



**CITTA' DI OTRANTO**  
**PROVINCIA DI LECCE**

**SERVIZIO TRIBUTI PERSONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE E SUAP**

Determinazione N.28

Del 27.03.2020

Reg.Gen 269

Oggetto: COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE- IMPEGNO DI SPESA.

Responsabile del servizio: F.to Manca Maria Paola

Responsabile del procedimento: F.to Manca Maria Paola

CIG		CUP		CPV	
-----	--	-----	--	-----	--

**COPIA**

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

VISTO di regolarità contabile sulla determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D-Lgs. 267/2000

Li.27.03.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Milo Ornella

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia delle presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 30.03.2020

F.to L'addetto alla pubblicazione

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Otranto,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs 267 del 18.08.2000, che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di servizio;
- l'art.183 del D.Lgs ed il regolamento comunale di contabilità che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- il Decreto del Sindaco di Otranto n.9 del 17/05/2019, con il quale sono state attribuite al Responsabile del Servizio le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lvo n. 267/2000;
- il bilancio pluriennale 2020/2022 in corso di formazione, annualità 2020;

Considerato:

- a) di essere legittimato a emanare l'atto giusto decreto di assegnazione della responsabilità su citato;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interessi relative al destinatario dell'atto;
- e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di rispettare gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Visto il D.M. Ministero dell'Interno 16 dicembre 2019 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 295 in data 17 dicembre 2019), con il quale è stato prorogato al 31 marzo 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020-2022;

Visto, altresì, l'art.107, c.2 del Decreto Legge "Cura Italia" del 17/03/2020, n.18 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 70 in data 17 marzo 2020), con il quale è stato differito al 31 maggio 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020-2022;

Visti:

- l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

Premesso che:

- con atto n. 39 del 5.02.2014 la Giunta Comunale ha previsto in sostituzione dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), l'istituzione del Nucleo di valutazione della performance, che collabori con gli organi di governo e di gestione, nonché con gli altri organi di controllo interno e di

revisione dei conti, al fine di contribuire al miglioramento della qualità dell'attività e dei risultati di questo Ente;

- con lo stesso atto è stato modificato il Regolamento sul ciclo di gestione della performance e sulla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 03.02.2011, sostituendo nello stesso le parole "Organismo Indipendente di Valutazione" ovvero "OIV" rispettivamente con le parole "Nucleo di valutazione della performance" ovvero "Nucleo";
- con decreto sindacale n. 4 del 13.03.2017 è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance, con incarico triennale, con scadenza il 12/03/2020;
- con deliberazione della G.C. n. 135 del 02/04/2019 è stato abrogata la delibera di G.C. n.84 del 06/03/2018 ed approvato il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa*", composto degli allegati di seguito elencati : Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance (ALL. A); Sistema di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dei titolari di p.o. (ALL.B); Metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance (ALL.C); Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali attribuzione progressioni economiche orizzontali (ALL.D); Metodologia per l'attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (ALL. E);
- con deliberazione della G.C. n. 414 del 29/11/2019 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che, all'art.30, disciplina il Nucleo di Valutazione;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2020, l'Amministrazione Comunale ha provveduto a:
  1. approvare il "*Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance*", costituito da n.6 articoli, dando atto che il nuovo Regolamento sostituisce il precedente approvato con delibera della Giunta Comunale n. 37 del 03.02.2011;
  2. demandare al Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap l'attivazione delle procedure che dovranno portare, previa acquisizione di disponibilità e *curricula* all'individuazione e nomina da parte del Sindaco del Nucleo di Valutazione Monocratico con decorrenza dal 13/03/2020e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;
  3. dare atto che il Sindaco, con proprio decreto, ai sensi della Legge n. 15/2009, art. 4, comma 2, lett. g) e dell'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, provvederà alla successiva formalizzazione della nomina del Nuovo Nucleo di Valutazione;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.6 del 22/01/2020 è stato approvato l'avviso pubblico per la manifestazione di interesse per l'individuazione del componente del Nucleo di valutazione, di cui all'art. all'art. 4 della Legge 4 marzo 2009, n. 15, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Otranto <http://www.comune.otranto.le.it>; all'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente, per un periodo di quindici giorni, dal 27 gennaio al 10 febbraio c.a.;
- sono pervenute n.7 istanze da parte di candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- il Sindaco, visionata la documentazione trasmessagli dal Segretario Generale,esaminate le domande pervenute con i relativi allegati, con proprio decreto n. 2 del 02/03/2020, ha provveduto alla nomina

del Dott. Alessandro Caggiula quale componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance con decorrenza 13/03/2020 e sino alla conclusione del proprio mandato;

- la durata dell'incarico è coincidente col mandato del Sindaco, salvo revoca, in conformità a quanto previsto dall'art.3, c.5 del su citato *"Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance"* e il compenso annuo lordo riconosciuto al componente unico del NVP è pari ad € 3.000,00 comprensivo di IVA, CAP e di ogni prestazione e rimborso spese e viene impegnato sul bilancio dell'Ente con apposita determinazione del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap;

Vista la determinazione del Segretario Generale del Comune di Gallipoli n. 583 del 17/03/2020, con la quale il dott. Alessandro Caggiula, dipendente dell'Ente, in qualità di dirigente del Settore 5, è stato autorizzato a rendere prestazione extra istituzionale in qualità di componente del Nucleo di Valutazione della performance presso il Comune di Otranto per il periodo di circa tre anni, stabilendo che detto incarico dovrà essere espletato al di fuori dell'orario di lavoro e senza alcun pregiudizio rispetto al regolare svolgimento dei compiti e/o doveri d'ufficio;

Dato Atto che vengono estese le norme del codice di comportamento DPR 62/2013 e del Codice di comportamento approvato dal Comune di Otranto con deliberazione di G.C. n. 405 del 16.12.2013 e integrato e modificato con le successive deliberazioni della G.C. n. 11 del 22.01.2016 e n. 23 del 29/01/2019 e del Codice Disciplinare del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 'Comparto Funzioni Locali', sottoscritto in data 21/05/2018;

Vista la dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità ed incompatibilità;

Vista la dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di altri incarichi o cariche o attività professionali (art.15, c.1, lett.c del D.Lgs. n.33/2013);

Vista la dichiarazione di assenza di conflitto di interesse (art. 53 comma 14 del D.LGS. 165/2001);

Atteso che sul presente atto sono stati espressi i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Ritenuto dover impegnare le risorse all'uopo necessarie;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

## **D E T E R M I N A**

di dare atto che:

- l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance, conferito con decreto sindacale n. 2 del 02.03.2020 al Dott. Alessandro Caggiula verrà svolto in regime di autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione e pertanto l'incaricato potrà liberamente determinare le modalità di esecuzione delle sue prestazioni, secondo quanto riterrà utile al raggiungimento dei risultati concordati, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura ed in coordinamento con essa; il NVP dovrà svolgere tutte le funzioni previste dal regolamento comunale sul ciclo di gestione della performance e sulla costituzione del NVP., nonché dalle norme vigenti in materia;

- l'incarico ha decorrenza dal 13/03/2020 e coincide con il mandato del Sindaco e il compenso è stabilito in € 3.000,00 all'anno, comprensivo di IVA, CAP e di ogni prestazione e rimborso spese, precisando che per l'anno 2020 l'importo sarà rapportato all'effettiva durata dell'incarico;

- di impegnare, conseguentemente, la spesa annuale di € 3000,00 riveniente dall'adozione del presente atto mediante imputazione sul capitolo 10022.01.01.01.03.02.01.001 del redigendo bilancio per l'anno 2020, nonché sul bilancio pluriennale ove saranno previste apposite disponibilità;

- di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d. lgs. 33/2013;

- di rendere noto che, ai sensi della legge n. 241/90, il responsabile del procedimento è la sottoscritta Manca Maria Paola che, con la sottoscrizione della presente, attesta la regolarità tecnica dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000 e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse;

Dare atto, infine, che la presente determina:

- è esecutiva dal momento dell'opposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va comunicata, per conoscenza, al Sindaco e al Segretario Comunale;
- va inserita nel fascicolo delle determine tenuto presso il settore tributi e personale

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Manca Maria Paola