



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI OTRANTO

PRESO atto che in data 07/12/2021 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale n.91 del 09/12/2021, acquisito al protocollo dell'ente al n. 23827 del 10/12/2021;

VISTA la delibera di G.C. n. 332 del 13/12/2021, con la quale la G.C. ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

In data 14 dicembre 2021 il Presidente della delegazione di parte datoriale – Avv. Donatella Polignone, Segretario comunale e la delegazione sindacale composta come di seguito riportato:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Taurino Paolo
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Giannuzzi Elio
OO.SS. Territoriale	C.S.A. R.A.L.	De Pascali Angelo
OO.SS. Territoriale	U.I.L. FPP	Rosa Renato

sottoscrivono il contratto collettivo integrativo di seguito riportato.



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI OTRANTO

1 - Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4.

Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Otranto.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21/05/2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria. Per l'anno in corso il fondo è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area finanziaria n. 137 del 1/12/2021, secondo le linee di indirizzo adottate dalla Giunta Comunale n. 301 del 09/11/2021 e nel rispetto della predetta normativa.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in euro 97.366,02 e le risorse di parte variabile in euro 61.337,64.

3. Fondo lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 17.407,51 ed è erogato secondo quanto previsto per lo specifico istituto dall'art.29 del CCDI 21/03/2019.

4. Fondo del salario accessorio.

Si riporta di seguito la tabella di costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021, approvato con determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n. 137 del 01/12/2021:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	2020	2021
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 96.127,43	€ 96.127,43
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.579,20	€ 2.579,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.319,24	€ 1.319,24



2

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.316,68	€ 3.289,34
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 736,73	€ 736,73
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già compreso nell'unico importo storicizzato).	€ 4.289,92	€ 4.289,92
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (riduzione P.O. alta responsabilità 1495,51)	€ 1.495,51	€ 1.495,51
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -	€ -
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 900,49
SOMMA RISORSE STABILI	€ 96.293,85	€ 97.366,02

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).		€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.		€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).		€ -

3

Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	93.467,58
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	900,49
	€	92.395,41

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	14.325,77
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		
Art. 56 - ter del CCNL 21.05.2018 "Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato"	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, Decreto sicurezza (Decreto Ministro dell'Interno n.113 del 04/10/2018)	€	36.490,68
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 Altre Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.		
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna		
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	10.521,18
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.		
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	61.337,64
	€	66.129,84

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€	97.366,02
	€	96.293,85



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to read 'M. Sp. C. M.' and other scribbles.

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	€
	66.129,84	61.337,64
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	€
	162.423,69	158.703,66

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	€
	36.586,63	19.953,66
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	€
	13.181,42	13.181,42
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	€
	-	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	€
	-	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	€
	49.768,05	33.135,08

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a), b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale.	€	€
	27.866,10	27.662,12
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	€
	-	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	€
	1.440,00	1.440,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	€
	650,00	650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	€
	6.500,00	12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	€
	6.000,00	5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	€
	-	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie, B e C	€	€
	14.900,00	15.300,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	€
	300,00	300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e indennità di servizio esterno	€	€
	6.000,00	5.400,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	€
	-	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	€
	-	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	€
	-	7.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	€
	-	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€	€
	9.500,00	14.325,77
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	€
	39.499,54	36.490,68

5

SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	€
	112.655,64	125.568,58

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	282%	273%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	123%	111%

RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	€
	162.423,69	158.703,66
TOTALE UTILIZZO	€	€
	162.423,69	158.703,66
DISPONIBILITA'	€	€
	-	-

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		IMPORTI
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€	€
	17.407,51	17.407,51
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€	€
	109.936,27	109.936,27
<i>Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</i>	€	€
	-	-

<i>Totale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€	€
	219.739,19	220.811,36
<i>Ammontare salario accessorio 2016</i>	€	€
	220.811,36	220.811,36

Come per gli anni precedenti, anche per l'anno 2021 sono inserite nel fondo € 1.204,60 (sino all'anno 2019 erano € 2.409,19), per salario accessorio trasferito dalla Regione Puglia per il personale ex Puglia Promozione, ridotto a seguito del pensionamento di tre dei cinque dipendenti trasferiti a questo Ente (nello specifico nell'anno in corso un dipendente di cat. C5 è cessato dal servizio in data 30/11/2021).

Il fondo destinato alle specifiche responsabilità, art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies. Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C è incrementato di euro 400,00 per adeguamento rispetto ai provvedimenti di attribuzione della relativa responsabilità di n. 2 unità di categoria C.

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2021 è acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di revisione, così come previsto dagli articoli 40 e 40 bis del DLgs n.165/2001 e dalla circolare n.20 della RGS.

In applicazione dell'articolo 8, c. 1 del CCNL Enti Locali del 21/05/2018, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell' art.7, c.4 possono essere negoziati con cadenza annuale.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte stabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2021, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nel C.C.D.I. 2019/2021- parte normativa, sottoscritto in data 21/03/2019, così come modificato con CCDI sottoscritto il 19.11.2020:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	€



	36.586,63	19.953,66
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 13.181,42	€ 13.181,42
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 49.768,05	€ 33.135,08

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse di parte variabile, a disposizione della contrattazione per l'anno 2021, al finanziamento dei seguenti istituti contemplati nella parte normativa:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a), b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale.	€ 27.866,10	€ 27.662,12 *
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.440,00	€ 1.440,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 650,00	€ 650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 6.500,00	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 6.000,00	€ 5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie, B e C	€ 14.900,00	€ 15.300,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 300,00	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e indennità di servizio esterno	€ 6.000,00	€ 5.400,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -	€ 7.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 9.500,00	€ 14.325,77
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 39.499,54	€ 36.490,68
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 112.655,64	€ 125.568,58

* di cui euro 1.204,60 quale salario accessorio per personale trasferito dalla Regione Puglia (Ex Puglia Promozione).

5. Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018.

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art.23 ("Turnazioni"), 24 ("Reperibilità"), 70-bis ("Indennità condizioni di lavoro"- disagio, maneggio valori e rischio), 70-quinquies (specifiche responsabilità), 56-quinquies (indennità di servizio esterno), e 56-sexies (indennità di funzione") del C.C.N.L. del 21/05/2018, come stabiliti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto il 21/03/2019 agli articoli: art.28 ("Indennità di turno"), art. 27 ("Indennità di reperibilità), art.15 ("Indennità condizioni di lavoro"- disagio, maneggio valori e rischio), art.16 (Indennità per specifiche responsabilità), art. 22 (Indennità di servizio esterno), e art.23 (indennità di funzione"), come successivamente modificato dal CCDI sottoscritto il 19/11/2020.

5.1 Per l'anno 2021 vengono corrisposte le seguenti indennità:

- indennità condizioni lavoro-rischio euro 2.090,00 (euro 1.440,00 per n. 4 unità, indennità condizioni lavoro-maneggio valori euro 650,00 per n. 1 unità);
- indennità di turno, euro 12.000,00 per n. 6 unità del personale della Polizia Locale;
- indennità di reperibilità, euro 5.000,00 per n. 4 unità (n. 2 unità della Polizia Locale, n.1 manutentore e n. 1 collaboratore amministrativo per Centro Prima Accoglienza);
- indennità per specifiche responsabilità per categorie B e C, euro 15.300,00 per n. 10 unità;
- indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (per n. 2 unità categorie C, euro 3.400,00) e di servizio esterno per (n.6 unità categorie C, euro 2.000,00), per un importo complessivo di euro 5.400,00;
- compensi per ufficiale stato civile, messi notificatori, addetti Ufficio Relazioni con il Pubblico, euro 300,00 per n. 1 unità di categoria C per mesi tre e n. 1 unità di categoria D per sei mesi;
- incentivi per funzioni tecniche: euro 36.490,68.

6. Progressioni economiche orizzontali.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 301 del 09/11/2021, per l'anno 2021, con decorrenza 01/01/2021 ha dettato il seguente indirizzo: " *programmare per l'anno in corso progressioni economiche orizzontali con riferimento alle Cat "D", "C" e "B" nella misura del 50% degli aventi diritto*".

A tal fine sono destinate euro 7.000,00.

7. Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21/05/2018.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

1. copertura fondo per le progressioni economiche;



8



2. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/1/2004.

Le risorse variabili e stabili residue vengono utilizzate al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis,
- indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000-
Trattamento per attività prestata in giorno festivo.
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies.

Le risorse variabili saranno utilizzate anche per gli incentivi per le funzioni tecniche.

Ai trattamenti economici (art.113 del D.Lgs. n.50/2016), di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e) f) è destinata la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (comma 3, art.68 C.C.N.L. 21/05/2019).

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 21 marzo 2019 e modificato con CCDI del 19.11.2020.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance è destinato l'importo pari a € 27.662,12 (nel rispetto di quanto previsto dall'art.67 comma 3 del CCNL del 21/05/2019), comprensivo di euro € 1.204,60 per il personale ex Puglia Promozione trasferito dalla Regione Puglia.

Nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e dalle disposizioni contenute nel CCNL, l'Ente determina la quota parte del fondo risorse decentrate, previsto nell'art. 67 del richiamato CCNL, da destinare ai dipendenti quale premio per la performance organizzativa a cui concorrono tutti i dipendenti con l'utilizzo di parametri che assicurino un'equa distribuzione, tenendo conto dei criteri illustrati nell'art. 13 del vigente sistema di valutazione, approvato con deliberazione della G.C. n. 135 del 02/04/2019 e successive modifiche e integrazioni.

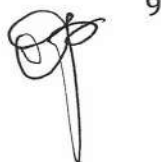
Alla performance organizzativa l'Ente destina l'importo di euro 3.000,00 e alla performance individuale la restante somma.

Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applicano il C.C.N.L. vigente, nonché le disposizioni del CCDI sottoscritto il 21/03/2019 come modificato dal CCDI sottoscritto il 19/11/2020 nei punti di seguito elencati:

- art. 12, punto 12 " *Incentivi- premio Performance individuale*";
- art. 9, rubricato " *Area delle posizioni organizzative*", con la sostituzione della tabella 11.3 la tabella ed il punto 11.1 con la riformulazione dei *criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative*;
- introduzione dell'articolo 38bis " *Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada*";



9



- art.13, punto 2 del paragrafo "Requisiti di partecipazione", rubricato "Criteri generali per la progressione economica orizzontale".

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Visto il parere del Revisore dei Conti, acquisito al protocollo di questo Ente in data 10/12/2021 con il n.23827, con il quale ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2021 per il riparto annuale del fondo delle risorse decentrate e la capienza negli appositi stanziamenti di bilancio;

Vista la delibera della G.C. n. 332 del 13/12/2021, con la quale il presidente della delegazione trattante è stato autorizzato a sottoscrivere il presente accordo;

In data 14/12/2021 le parti sottoscrivono il presente accordo per contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Otranto.

o Presidente Delegazione di Parte Pubblica COMUNE DI OTRANTO:

Delegazione di Parte Pubblica:

o Presidente:

Avv. Polignone Donatella-Segretario Generale

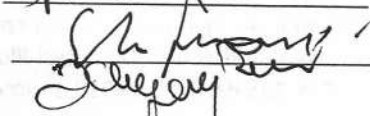


Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

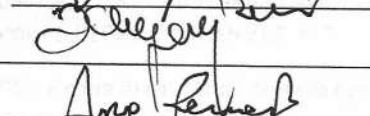
OO.SS. Territoriale CGIL FP Taurino Paolo



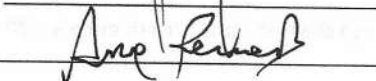
OO.SS. Territoriale CISL FP Giannuzzi Elio



OO.SS. Territoriale C.S.A. R.A.L. De Pascali Angelo



OO.SS. Territoriale U.I.L. FPP Rosa Renato


_____