



CITTA' DI OTRANTO

PROVINCIA DI LECCE

DECRETO COMMISSARIALE N. 2 DEL 24/11/2022

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, NOMINA E CONFERIMENTO INCARICO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL DLGS N.267/2000- RESPONSABILE AREA TECNICA- P.O, SINO AL TERMINE DELLA GESTIONE COMMISSARIALE DEL COMUNE DI OTRANTO.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visti:

- l'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'articolo 109 del D.Lgs 267/2000, il quale dispone al comma 2, che "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche i deroga ad ogni altra disposizione";
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267;
- l'art.17, comma 1, del CCNL stipulato il 21/05/2018 che testualmente recita: " Negli Enti privi di personale con la qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13";
- il CCNL del 16.11.2022;

Vista la deliberazione della G.C. n. 187 del 28/06/2022, avente ad oggetto "*Riorganizzazione aree delle posizioni organizzative con redistribuzione di funzioni e approvazione nuova pesatura*" con la quale:

- sono state ridistribuite le funzioni tra le tre aree "Tecnica", "Ambiente" e "Demanio", interessate dalla riorganizzazione delle competenze, nel modo di seguito indicato:

1. AREA TECNICA: Urbanistica, Pianificazione territoriale, Edilizia privata, Lavori Pubblici, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Canile;
2. AREA AMBIENTE, PATRIMONIO, PUBBLICI SPETTACOLI, SERVIZI CIMITERIALI: Patrimonio, Politiche ambientali, Servizi Cimiteriali, Manutenzioni, Edilizia Scolastica, Pubblici Spettacoli Ambiente, Igiene urbana, verde pubblico;
3. AREA DEMANIO: Demanio, Paesaggio

- è stata rideterminata la pesatura delle posizioni organizzative, approvata con delibera di G.C. n.148 del 20/05/2022, limitatamente alle tre aree, "Tecnica", "Ambiente" e "Demanio", interessate dalla riorganizzazione delle funzioni, secondo il prospetto allegato alla citata delibera;

- è stato modificato l'art. 11 ter del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con delibera della G.C. n. 414 del 29.11.2019, rubricato: "Sostituzione in caso di assenza a qualunque titolo del Responsabile di area", prevedendo che:

1. il Responsabile dell'Area Tecnica, in caso di assenza temporanea del Responsabile dell'area Ambiente e/o del Responsabile dell'Area Demanio, potrà assumere le funzioni del Responsabile di area, temporaneamente impedito;
2. il Responsabile dell'Area Demanio, in caso di assenza temporanea del Responsabile dell'area Tecnica e/o del Responsabile dell'Area Ambiente, potrà assumere le funzioni del Responsabile di area, temporaneamente impedito;
3. il Responsabile dell'Area Ambiente, in caso di assenza temporanea del Responsabile dell'area Tecnica e del Responsabile dell'Area Demanio, potrà assumere le funzioni del Responsabile di area, temporaneamente impedito;

Atteso che:

- con la deliberazione del Commissario Prefettizio con poteri della Giunta Comunale n. 4 del 20.10.2022, avente ad oggetto: "ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL'ART.110 C. 1 DEL D.LGS. N.267/00, ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. GIUR. D - POS. ECON. D1, RESPONSABILE DELL'AREA "TECNICA"- ATTO DI INDIRIZZO." sono stati dettati gli indirizzi per l'avvio della procedura in oggetto e predeterminati i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio al fine dell'espletamento della relativa procedura selettiva;

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 9 del 4.11.2022, avente ad oggetto: "RETTIFICA, PER MERO ERRORE MATERIALE, DELLA DELIBERA DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO N. 4 DEL 20.10.2022" è stato deliberato di rettificare come proposto dal Responsabile dell'Area Affari Generali, la citata deliberazione nel modo appresso indicato:

- "... Per la valutazione del colloquio il Commissario ha facoltà di farsi assistere da qualificati collaboratori, scelti tra i dipendenti dell'Ente o, in caso di assenza di figure all'uopo qualificate, di altre pubbliche amministrazioni....omissis... Il Commissario individua, con proprio decreto, il contraente fra i candidati appartenenti alla fascia di merito più elevata, qualora corrisponda almeno ad un giudizio di adeguatezza all'incarico, sulla base di un colloquio mirato a valutare le motivazioni, le attitudini e le esperienze professionali in rapporto agli obiettivi dell'ente";

- "al dipendente assunto verrà corrisposto stipendio mensile lordo di € 1772,86;

Ad integrazione dei suddetti compensi fissi e continuativi verrà corrisposta l'indennità di posizione nella misura stabilita dal vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative, oltre all'indennità ad personam di € 333,33 (mensili) oltre all'indennità di risultato secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente, quale Responsabile di Area; a tutte le suddette voci va aggiunta la 13^a mensilità, ove spettante";

2) di dare atto che rimane invariato quant'altro disposto con la deliberazione stessa;

3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.";

- con determinazione del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap n. 73 del 24/10/2022 "Procedura selettiva per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, p.e. D1, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tue del D.Lgs. 165/2001, con funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica", si è provveduto a:

- "INDIRE pubblica selezione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e full-time- Istruttore Direttivo Tecnico- Cat. Giur. D - Pos. Econ. D1, Responsabile dell'Area "Tecnica", sino al termine della gestione commissariale del Comune di Otranto;

- APPROVARE l'allegato schema di Avviso pubblico, predisposto secondo gli indirizzi dettati dalla delibera commissariale n. 4 del 20.10.2022, con annesso schema di domanda di partecipazione (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

- DARE ATTO che il predetto avviso sarà pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune e sul Sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Bandi di concorso";

- DARE ATTO che la spesa troverà copertura finanziaria sui relativi capitoli del bilancio corrente esercizio, disponibile, come attestato dal Responsabile dell'Area Finanziaria con l'apposizione del visto di regolarità contabile;"

- il suddetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune dal 24/10/2022 per quindici giorni consecutivi, ovvero sino al 8/11/2022, nonché nella sezione bandi di concorso e amministrazione trasparente del sito istituzionale di questo ente;

- con determinazione del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap n. 83 del 14.11.2022 è stata nominata la commissione per la valutazione dei candidati con colloquio, secondo quanto previsto dall'avviso pubblico ed è stato fissato il colloquio per il giorno 17.11.2022, ore 15.30, presso la sede municipale;

- entro il termine delle ore 12.00 del 08/11/2022 e con le modalità di presentazione prescritte dall'avviso pubblico, è pervenuta n.1 domanda;
- l'Ufficio Personale, verificato il rispetto del termine di presentazione della domanda e la sussistenza dei requisiti di ammissione di carattere generale e specifici, di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblico in argomento e la presenza degli allegati (curriculum professionale e valido documento di identità) ha ammesso il candidato alla partecipazione alla selezione, dandone notizia mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale, nell'apposita sezione;
- nella seduta del 17/11/2022, la Commissione esaminatrice, come nominata con la su citata determinazione, si è insediata, prendendo atto della domanda pervenuta dalla candidata ammessa al colloquio e, successivamente i singoli componenti, sotto la propria responsabilità, hanno dichiarato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con il candidato;
- la Commissione esaminatrice, successivamente, ha provveduto, in applicazione dei criteri di valutazione dei titoli previsti dall'avviso pubblico di selezione, alla valutazione dei titoli, del curriculum e dell'esperienza lavorativa, assegnando il relativo punteggio. Nella medesima seduta si è svolto il colloquio del candidato ammesso, finalizzato alla verifica da parte della Commissione della conoscenza dell'esperienza maturata in ambito formativo e lavorativo, la preparazione professionale specifica, l'esperienza acquisita, le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, il grado di autonomia, la capacità di redigere atti amministrativi, nonché l'attitudine al posto per il quale avviene la selezione, con assegnazione del seguente giudizio: "*Più che adeguato*";
- al termine della seduta del 17.11.2022, la Commissione, come stabilito dall'avviso di selezione, art.5 , ha trasmesso al Commissario Straordinario l'esito della selezione per i provvedimenti di competenza (... *individua, con proprio decreto, il contraente fra i candidati appartenenti alla fascia di merito più elevata, qualora corrisponda almeno ad un giudizio di adeguatezza all'incarico, sulla base di un colloquio mirato a valutare le motivazioni, le attitudini e le esperienze professionali in rapporto agli obiettivi del mandato ...*");
- a seguito di colloquio motivazionale, tenutosi il 23.11.2022 alle ore 16.30 presso la sede comunale, il Commissario Straordinario ha individuato nella persona dell'Arch. Serena Luisa Rosati, il candidato idoneo a ricoprire, con contratto di lavoro a tempo determinato e full time, il ruolo di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. Giur. D1 - Pos. Econ. D1, responsabile dell'Area "Tecnica", ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza 25/11/2022 e sino alla fine della gestione commissariale del Comune di Otranto;

ATTESO CHE l'arch. Rosati Serena Luisa è in possesso della professionalità e competenza espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire, nonché della capacità di direzione e integrazione organizzativa, può essere affidata la Responsabilità dell'Area Tecnica, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie, a decorrere dal 25/11/2022 e sino alla fine della gestione commissariale del Comune di Otranto, con la relativa posizione organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs n.267/00, tenuto conto della riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente di cui alla citata deliberazione di G.C. n.187 del 28/06/2022;

VISTO il Nuovo Sistema di Valutazione della Performance organizzativa ed individuale dei dipendenti e dei titolari di p.o., adottato con deliberazione della G.C. n. 135 del 02/04/2019, contenente il "Regolamento relativo ai criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance (ALL. A)", il "Sistema di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dei titolari di p.o. (ALL.B)", la "Metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance (ALL.C)", la "Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali attribuzione progressioni economiche orizzontali (ALL.D)", la "Metodologia per l'attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (ALL. E)", come modificata con successiva deliberazione della G.C. n. 430 del 06/12/2019;

VISTI:

- gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. in data 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del comparto delle Regioni Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 267/2000;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- gli artt. 13, 14, 15 e 17 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato, nonché le disposizioni particolari;

- il CCNL del 16.11.2022;
- il vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici;

VISTO il C.C.D.I. - parte normativa- per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 21/03/2019 e da ultimo modificato e sottoscritto in data 21/12/2021;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n.143 del 17/05/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance;

VISTE:

- la dichiarazione di cause di inconferibilità e di incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, c.1 e 2 del D.lgs. n.39 del 2013, acquisita al protocollo dell'ente al n. 22707 del 24.11.2022;

- la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001, acquisita al protocollo dell'ente al n. 22708 del 24.11.2022;

- la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, acquisita al prot. n.22706 del 24.11.2022,

depositate agli atti dell'ufficio personale e pubblicate sul sito internet;

SENTITO il Segretario Comunale;

VISTO l'art 53 comma 2 del Tuel;

DECRETA

Art. 1

Valenza della narrativa

Tutto quanto sopra è parte integrante ed essenziale del presente disposto.

Art.2

Nomina del Responsabile di Area- Incarico di posizione organizzativa – Durata- Revoca.

L'arch. Serena Luisa Rosati è nominato Responsabile dell'Area "Tecnica" del Comune di Otranto, con decorrenza 25.11.2022 e fino alla fine della gestione commissariale del Comune di Otranto.

Il dipendente, ritenuto idoneo sotto il profilo della qualifica, dei titoli culturali posseduti e della professionalità acquisita, è incaricato di posizione organizzativa.

Il contratto si risolve di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 3 dell'art.18 del CCNL 16.11.2022 e nell'art. 9 del C.C.D.I. triennio 2019/2021, sottoscritto in data 21/03/2019, da ultimo modificato e sottoscritto in data 21/12/2021. E' considerata valutazione negativa quella inferiore al 60% del punteggio attribuibile secondo il sistema di valutazione in uso.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza. In caso di revoca per mutamenti organizzativi, la retribuzione di risultato verrà corrisposta in proporzione al periodo dell'incarico effettivamente svolto.

Art.3

Poteri e compiti di riferimento – Struttura di riferimento oggetto di responsabilità

Al responsabile di area sono attribuiti i compiti e le funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs n.267/2000.

In particolare, tra i compiti rientrano i seguenti servizi di competenza: Urbanistica, Pianificazione territoriale, Edilizia privata, Lavori Pubblici, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Radagismo.

Il presente decreto deve intendersi integrato con gli obiettivi di riferimento di cui al piano degli obiettivi e della performance ed al peg ai quali si fa rinvio e che qui si intendono trascritti.

In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato di P.O. è a disposizione dell'amministrazione comunale, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli e per il conseguimento degli obiettivi assegnatigli.

Art.4

Sostituzione in caso di assenza a qualunque titolo

Con deliberazione del Commissario n. 4 del 20.10.2022 è stato previsto, tenuto conto dell'art.11 ter del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rubricato: *"Sostituzione in caso di assenza a qualunque titolo del Responsabile di area"*, che nel periodo della gestione commissariale dell'Ente:

"- il Responsabile dell'Area Tecnica, in caso di assenza temporanea del Responsabile dell'area Ambiente e/o del Responsabile dell'Area Demanio, assume le funzioni del Responsabile di area, temporaneamente impedito;

- il Responsabile dell'Area Demanio, in caso di assenza temporanea del Responsabile dell'area Tecnica e/o del Responsabile dell'Area Ambiente, assume le funzioni del Responsabile di area, temporaneamente impedito;

- il Responsabile dell'Area Ambiente, in caso di assenza temporanea del Responsabile dell'area Tecnica e del Responsabile dell'Area Demanio, assume le funzioni del Responsabile di area, temporaneamente impedito. "

Art.5

Retribuzione di Posizione

Il Comune di Otranto riconosce a ciascuna posizione organizzativa un valore retributivo, così come previsto dall'articolo 15 del CCNL del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018, e come previsto dall'art.11 bis del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in relazione alla complessità nonché alla rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali.

La determinazione del valore da attribuire a ciascuna posizione si ottiene in stretta relazione alle funzioni effettivamente esercitate, ciascuna delle quali viene preventivamente graduata, in ragione dei fattori di cui all'art.11 bis del Regolamento del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato con deliberazione della G.C. n. 136 del 02/04/2019 e s.m.i. e della metodologia per la graduazione delle p.o (all.a del. G.C. n.136 del 02/04/2019).

Il valore massimo dell'ammontare delle indennità di posizione è determinato con l'atto di deliberazione della G.C. n. 148 del 20.05.2022, nel rispetto delle disponibilità di bilancio e dei vincoli di spesa.

Con delibera del Commissario Straordinario n. 9 del 4.11.2022 è stato stabilito che:

*"-al dipendente assunto verrà corrisposto stipendio mensile lordo di € 1772,86;
Ad integrazione dei suddetti compensi fissi e continuativi verrà corrisposta l'indennità di posizione nella misura stabilita dal vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative, oltre all'indennità ad personam di € 333,33 (mensili) oltre all'indennità di risultato secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente, quale Responsabile di Area; a tutte le suddette voci va aggiunta la 13[^] mensilità, ove spettante".*

L'ammontare da destinare alla retribuzione di risultato è stabilito in sede di contrattazione decentrata ed è calcolato sulla base del sistema di misurazione della performance vigente nell'Ente.

Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. 21.05.2018 e la retribuzione di risultato delle P.O., in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo C.C.N.L., la retribuzione di risultato subisce le seguenti riduzione secondo la seguente tabella:

Incentivi		Premio Performance Individuale
Importo		Riduzione
Da	A	%
0	4.000,00	zero
Da 4.001,00	7.000,00	20%
Da 7.001,00	10.000,00	40%
Da 10.001,00	12.000,00	60%
Oltre	12.001,00	80%

Ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori:

- a) l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37 comma 1, lett. B), primo periodo, del C.C.N.L. del 6.7.1995, ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. del 14.9.2000;
- b) i compensi ISTAT, ai sensi dell'art.70 ter;
- c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del C.C.N.L. del 14.9.2000; tali compensi sono riconosciuti solo nei casi nei quali vi sia stata l'acquisizione delle specifiche risorse collegate allo straordinario elettorale dai competenti soggetti istituzionali e nei limiti delle stesse;
- d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art.39, comma 3, del C.C.N.L. del 14.9.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del C.C.N.L. del 5.10.2001;
- e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art.40 del C.C.N.L. del 22.1.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;
- f) i compensi di cui all'art. 56-ter, previsti per il personale dell'area della vigilanza;
- g) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016;
 - i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art.9 della legge n.114 del 2014;
 - i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del C.C.N.L. del 9.5.2006;
 - i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge n.662 del 1996 e dall'art.59, comma 1, lett. P) del D.Lgs.n.446 del 1997;

- i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. B), del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n.556/1996, spese del giudizio.

Art.6

Disciplina di cui alla L.190/2012 – Legge anticorruzione

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, titolare dei dati personali trattati da parte di questo ente civico è il Comune di Otranto, di cui il Commissario Straordinario è il legale rappresentante.

Considerato che occorre definire le misure di sicurezza per l'attività di ciascuna unità organizzativa nel trattamento dei dati personali e per l'esecuzione dei procedimenti amministrativi e individuare gli autorizzati al trattamento, il Responsabile dell'Area viene nominato quale "Designato/Delegato al trattamento dei dati" ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. 196/2003 (come da Decreto sindacale n. 17 del 29/11/2021, relativamente al trattamento dei dati personali afferenti ai compiti e procedimenti assegnati), incaricandolo di procedere alla definizione delle misure tecniche e organizzative di sicurezza per l'attività assegnata ed alla nomina degli autorizzati al trattamento dei dati personali, in coerenza con l'esercizio degli autonomi poteri di gestione attribuiti dalla posizione dal D.Lgs. 267/2000.

Ferma restando l'individuazione del Segretario comunale quale Responsabile della prevenzione della corruzione, il Responsabile dovrà garantire, nella struttura di appartenenza, l'attuazione e l'osservanza di tutti gli obblighi di cui alla L.190/2012, al Piano Comunale Anticorruzione, al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e l'osservanza delle norme di cui al Codice di Comportamento.

Art.7

Pubblicità del presente provvedimento e relative comunicazioni

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" e sull'albo pretorio per giorni 15 ed è comunicato ai Responsabili incaricati della Posizione Organizzativa.

Dalla Residenza municipale, 24.11.2022

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa FILIPPI VINCENZA

Per Rievuta Data

Firma

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs 82/2015 e norme collegate.

Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.