



CITTA' DI OTRANTO Provincia di Lecce

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI OTRANTO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELLE AMMINISTRAZIONI PER FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"- CUG

Visto l'art.57 del D.Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art.21 della L.183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Viste:

- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e per le Pari Opportunità del 23.05.2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le pari Opportunità del 04.11.2011, recante "*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità n.2/2019 del 26.06.2019, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*"

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 390 del 29.10.2019 che approva il nuovo regolamento del CUG, modificato ed integrato tenuto conto delle linee di azione introdotte dalla direttiva DPCM n. 2/2019 del 26.06.2019, composto da n.14 articoli, con il quale è stato demandato al Responsabile del Personale l'adozione degli adempimenti previsti per il rinnovo dei componenti del CUG;

Dato atto che il predetto Comitato è formato in modo di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi ed in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi della legge, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Preso atto che il CUG ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fini di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc);

Considerato che in osservanza delle predette disposizioni, il CUG dovrà essere composto da n. 1 componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, da n.3 rappresentanti dell'Amministrazione, da n. 3 dipendenti dell'Ente nonché, da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che:

- i componenti del CUG restano in carica 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- in seno ai componenti del CUG saranno nominati il Presidente ed un vice Presidente;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza e/o impedimento dei rispettivi titolari;
- la partecipazione alle riunioni ed alle attività del CUG è equiparata alla ordinaria attività di servizio, viene svolta nell'ambito dell'orario di lavoro e non comporta oneri per le amministrazioni;

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Otranto,

INVITA

tutti i dipendenti a tempo indeterminato, che siano interessati a diventare componenti CUG "*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni con funzioni di promozione e di verifica del rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro*", a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta utilizzando il fac-simile allegato), mediante posta elettronica all'indirizzo email: comitatounicogaranzia@comune.otranto.le.it, **entro le ore 12 del 29 novembre 2019.**

I componenti del CUG saranno selezionati dal Segretario Generale e dal Responsabile del Personale fra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Qualora non siano presentate sufficienti candidature il Segretario Generale e il Responsabile del Personale designeranno i componenti del CUG sulla base delle informazioni a propria disposizione.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Otranto.

Il Responsabile del Personale
(avv. M. Paola Manca)

**Al Responsabile del Personale
SEDE**

OGGETTO: disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, del Comune di Otranto.

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a
a _____, il _____, residente a
_____, Tel. _____,
email _____ in qualità
dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione _____
_____, Area _____

Nel profilo professionale di _____

In riferimento all'avviso di interpello approvato con determina n. 99 del 19/11/2019 del Responsabile dell'Ufficio Personale,

CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Otranto, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine dichiara di possedere:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Data _____

Firma _____