



## CITTA' DI OTRANTO

### Provincia di Lecce

#### CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2022

PRESO atto che in data 1/12/2022 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il riparto delle risorse decentrate per l'anno 2022;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 130 del 3/12/2022, acquisito al protocollo dell'ente al n. 23309 del 5/12/2022;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 35 del 16.12.2022, con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI per il riparto delle risorse decentrate per l'anno 2022;

In data 15/12/2022 il Presidente della delegazione di parte datoriale – Avv. Donatella Polignone, Segretario comunale e la delegazione sindacale composta come di seguito riportato:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Taurino Paolo

OO.SS. Territoriale CISL FP De Iaco Antonio

OO.SS. Territoriale C.S.A. R.A.L. De Pascali Angelo

OO.SS. Territoriale U.I.L. FPP Toma Francesco

RSU: Angelini Luca, Baccaro Clara, Preite Patrizia, Del Giudice Pasquale;

#### SOTTOSCRIVONO

il CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATO PER L'ANNO 2022, di seguito riportato.

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione della G.C. n.9 del 20/01/2021 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 206 del 12.07.2022 e deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 27 del 24.11.2022 sono stati dettati gli indirizzi alla Delegazione di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- con determinazione n. 121 del 28.11.2022 del Responsabile del Servizio Finanziario si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2022 nel rispetto della normativa vigente;
- il revisore dei conti, con verbale n. 128 del 26/11/2022, acquisito al protocollo con n. 22812 del 28.11.2022, ha attestato il rispetto dei vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge sulla costituzione del fondo;

- con deliberazione della G.C. n.143 del 17/05/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2022/2024 (art.169 del D.Lgs n.267/2000 )- Piano della Performance 2022/2024, modificato e integrato con deliberazione della G.C. n. 208 del 12/07/2022;
- in data 21/03/2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019 - 2021 ed è stato modificato con CCDI sottoscritto in data 19.11.2020;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- in data 16.11.2022 e' stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Ente, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal CCNL su richiamato;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

RILEVATO CHE:

- con la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 121 del 28.11.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- in applicazione delle norme del CCNL del 21/05/2018 (art.68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto allegato al presente accordo decentrato;

Ritenuto dover destinare risorse stabili pari ad € 4.600 per progressioni economiche orizzontali con riferimento alle categorie "B", "C" e "D", nella misura del 50% degli aventi diritto, secondo gli indirizzi dettati alla delegazione trattante dalla G.C. con atto n. 206 del 12.07.2022;

CONSIDERATO, in particolare, che, in esito all'utilizzo riepilogato nel prospetto allegato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 26.350,56 (detta somma è comprensiva di euro 1.204,60 per il personale ex Puglia Promozione, trasferito dalla Regione Puglia) ;
- tale importo viene destinato nel seguente modo:
  1. Performance Organizzativa: Euro 3.000,00
  2. Performance Individuale: Euro 23.350,56

LE PARTI STABILISCONO

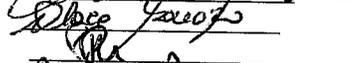
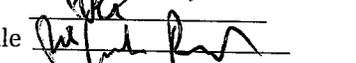
Di sottoscrivere l'accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data In data 21/03/2019 e modificato con CCDI sottoscritto in data 19.11.2020.

Delegazione di Parte Pubblica:

- o Presidente: Avv. Polignone Donatella - Segretario Generale

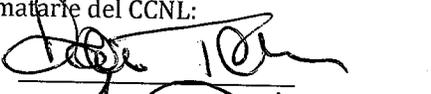
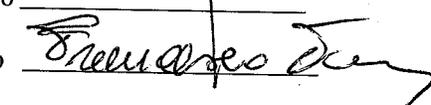
RSU:

- Angelini Luca
- Baccaro Clara
- Preite Patrizia
- Del Giudice Pasquale


Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- OO.SS. Territoriale CGIL FP Taurino Paolo
- OO.SS. Territoriale CISL FP De Iaco Antonio
- OO.SS. Territoriale C.S.A. R.A.L. De Pascali Angelo
- OO.SS. Territoriale U.I.L. FPP Toma Francesco




**FONDO SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI OTRANTO - ANNO 2022**

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	<b>IMPORTI</b>
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 23.375,06
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 13.129,92
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 36.504,98</b>

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	
Art. 68 c. 2 lett. a), b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale.	<b>IMPORTI</b>
	€ 26.350,56
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 720,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 6.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie, B e C	€ 13.800,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e indennità di servizio esterno	€ 5.400,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 4.600,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 10.322,56
Art. 56 - ter del CCNL 21.05.2018 "Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato"	€ 6.046,86
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 25.772,34
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 112.462,32</b>

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	695%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	279%

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ 148.967,30
<b>DISPONIBILITÀ</b>	€ 148.967,30
	€ -

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	<b>IMPORTI</b>
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 17.407,51
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ 109.936,27
	€ -

Totale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2022	€ 220.811,36
Ammontare salario accessorio 2016	€ 220.811,36



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*