



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 13 DEL 19/01/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024 (D.LGS. 198/2006 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 28.11.2005 N. 246).

L'anno **2022** il giorno **19** del mese di **Gennaio** alle ore 13.30 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| Nominativo | | Presente |
|------------------------|-------------|----------|
| CARIDDI PIERPAOLO | Sindaco | SI |
| TENORE MICHELE | Vicesindaco | NO |
| DE BENEDETTO CRISTINA | Assessore | SI |
| DE DONNO DOMENICA | Assessore | NO |
| BELLO LORENZO EMANUELE | Assessore | SI |

Partecipa il Segretario Comunale, POLIGNONE DONATELLA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, CARIDDI PIERPAOLO.

Proposta n. 15 del 18/01/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024 (D.LGS. 198/2006 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 28.11.2005 N. 246).

Considerato che la Giunta Comunale si è riunita in modalità videoconferenza;

Il Responsabile del Settore Tributi Personale Attività Produttive e Suap propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.lgs 198/2006 " Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:
- la direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazione pubbliche*", con la quale:
 - sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità ..., così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;
 - le amministrazioni pubbliche predispongono Piani Triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità sul lavoro. Detta disposizione introduce, quale sanzione per il caso di mancata adozione del suddetto Piano triennale, il divieto di assumere da parte delle Amministrazioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
 - il Piano triennale di azioni positive, in ragione del collegamento con il ciclo della Performance, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;
- con delibera di G.C. n. 390 del 29.10.2020 è stato approvato il nuovo regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Otranto che all'art. 9 prevede che il CUG eserciti compiti propositivi in merito alla "predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica";
- il Comune di Otranto, in coerenza con il proprio regolamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

VISTA la delibera di G.C. n. 3 del 12.01.2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 (D.Lgs 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della L. 28.11.2005 n.246");

PRESO ATTO che nel corso dell'anno 2021:

- sono stati collocati a riposo n. 3 dipendenti
- è stato assunto con contratto a tempo indeterminato e pieno n. 1 istruttore Contabile, cat.C posizione economica C1 presso l'Area dei Servizi Finanziari;

RICHIAMATA la legge 5 novembre 2021, n. 162 che ha modificato il Codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna;

CONSIDERATO che:

- il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024" si pone in continuità con il precedente Piano 2021-2023, ma occorre evidenziare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell'emergenza sanitaria, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, dover aggiornare l'allegato "A" del Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024, contenente le analisi del personale in servizio presso questo Ente, a seguito della suddetta variazione;

VISTA la nota prot.n. 733 del 13.01.2022 con la quale è stato trasmesso alla Consigliera di Parità della Provincia di Lecce, ai sensi dell'art. 48 del Codice delle Pari Opportunità n.198/2006, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 del Comune di Otranto;

ACQUISITA al protocollo generale del Comune in data 17.01.2022, la nota della Provincia di Lecce - Ufficio Consigliera di Parità, con la quale la Consigliera di Parità esprime condivisione degli obiettivi del Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 del Comune di Otranto;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL);

ACQUISITI il parere favorevole del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e SUAP, per quanto concerne la regolarità tecnica e il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria, quanto concerne la regolarità contabile, espresso ai sensi dell' art. 49, comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi,

DELIBERA

- 1) di aggiornare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024, nei contenuti di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- 2) di disporre la pubblicazione del suddetto Piano all'albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza, valutazione e merito;
- 3) di trasmettere il presente atto alle rappresentanze sindacali;
- 4) di dichiarare, con separata votazione resa in forma palese ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 15**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024 (D.LGS. 198/2006 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA L. 28.11.2005 N. 246).**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/01/2022

Il Responsabile di Settore

Manca Maria Paola

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/01/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Milo Ornella

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
CARIDDI PIERPAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
POLIGNONE DONATELLA

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Pierpaolo Cariddi in data 24/01/2022
Donatella Polignone in data 21/01/2022