



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

**VERBALE DI DELIBERA COMMISSARIALE
CON I POTERI DI CONSIGLIO COMUNALE
N. 5 DEL 16/12/2022**

OGGETTO DELIBERA G.C. N. 240/2022 APPROV.NE P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI ART. 6 DL N. 80/2021, CONV.TO CON MODIFIC.NI IN L. N. 113/2021. APPROV.NE MODIFICHE DELLA SEZ. 3- ORGANIZZ.NE E CAPITALE UMANO-3. SOTTOSEZ. PROGR.NE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno **2022** il giorno **16** del mese di **Dicembre** alle ore 11.00, nella sala del Comune suddetto, Il Commissario, Prefetto Dott.ssa FILIPPI VINCENZA.

Partecipa il Segretario Comunale, POLIGNONE DONATELLA.

Proposta n. 12 del 13/12/2022

OGGETTO: DELIBERA G.C. N. 240/2022 APPROV.NE P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI ART. 6 DL N. 80/2021, CONV.TO CON MODIFIC.NI IN L. N. 113/2021. APPROV.NE MODIFICHE DELLA SEZ. 3- ORGANIZZ.NE E CAPITALE UMANO-3. SOTTOSEZ. PROGR.NE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 06/04/2022, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 12/04/2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 25/02/2022, è stato approvato Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- con deliberazione della G.C. n. 105 del 29.04.2002 è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 17/05/2022 e n. 208 del 12/07/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 19/01/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- con deliberazione della G.C. n. 240 del 10.08.2022 "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*", è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione (Decreto 30 giugno 2022, n. 132) concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo uno schema appositamente predisposto;
 - la Sezione 3- Organizzazione e Capitale Umano, comprende tra le sottosezioni, la *3.Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*, che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2, del citato decreto, indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

Considerato che:

- gli enti locali devono darsi un'organizzazione amministrativa commisurata alle proprie necessità e possibilità economiche e finanziarie, flessibile ed adattabile alle esigenze sempre nuove e mutevoli dei servizi da erogare alla cittadinanza;
- è in atto la riorganizzazione delle aree delle posizioni organizzative, con redistribuzione di funzioni e approvazione nuova pesatura, in conseguenza della revisione del modello organizzativo dell'Ente finalizzata all'accrescimento dell'efficienza, alla razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e alla realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane;

Atteso che:

1) nel corso dell'anno 2022, secondo quanto previsto nei relativi atti di programmazione del fabbisogno, sono stati assunti:

- n. 1 Istruttore Contabile, cat. C, a tempo pieno e indeterminato;
- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, cat D, a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat D, ai sensi dell'art. 110, c.1 del D. Lgs. 165/2001 e smi, a tempo pieno e determinato;
- n. 2 componenti l'Ufficio di Staff: un Istruttore Direttivo Amministrativo cat D e un Istruttore Amministrativo, cat C, a tempo pieno e determinato;
- personale stagionale a tempo determinato per potenziare il Comando di P.L. e gli ausiliari del traffico;

2) nello stesso anno, in esecuzione dei citati atti di programmazione approvati dall'ente:

- è stata avviata la procedura per l'assunzione di n. 3 Manutentori Specializzati, cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, n. 2 nell'anno 2022 e n. 1 nel 2023;
- è stata avviata la procedura per la progressione verticale di due categorie da "B" in "C" e di due categorie da "C" in "D";
- è stata avviata la procedura per la stabilizzazione di un Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato, part-time verticale al 50%, ex art. 20, comma 1 della legge 75/2017 e smi;

Verificato che il fabbisogno del personale di questo Ente è mutato, con particolare riferimento all'Area Tecnica, in considerazione degli adempimenti connessi alla realizzazione dei progetti nell'ambito del PNRR, alla necessità di incrementare le azioni di controllo del territorio, all'esigenza di fornire tempestive risposte ai cittadini, nell'ottica di rendere sempre più efficiente ed efficace l'azione amministrativa, migliorando la qualità dei servizi ai cittadini;

Ritenuto, sentiti anche i Responsabili di Area, in considerazione delle mutate esigenze di personale del Comune di Otranto, dover modificare il PIAO, sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano- 3. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con delibera della G.C. n. 240 del 10.08.2022, secondo il seguente prospetto:

- eliminare la previsione dell'assunzione di 2 manutentori specializzati (cat b 3), che vengono ridotti ad 1 e prevedere l'inserimento della figura di un istruttore tecnico, attese le esigenze pressanti dell'Area suddetta, secondo il sotto indicato schema (All.A):

(all. A)

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA e ORARIO	AREA DI RIFERIMENTO	NOTE
1	Manutentore Specializzato	B3 part-time dal 91,67% (33 ore settimanale)	AREA AMBIENTE	da ricoprire nell'anno 2022/2023 mediante scorrimento graduatoria vigente di altri enti o, in caso negativo, mediante concorso costo annuo per 33 ore settimanali, euro 24.509,06, comprensivo di oneri riflessi.
1	Istruttore Tecnico (geometra)	C - full-time	AREA TECNICA	da ricoprire nell'anno 2022/2023 mediante scorrimento graduatoria vigente di altri enti o, in caso negativo, mediante concorso costo annuo per 36 ore settimanali euro 28.531,70, comprensivo di oneri riflessi.

Considerato che questo Ente adegua la propria organizzazione interna al principio della massima funzionalità dei servizi, prevedendo una programmazione annuale e triennale delle risorse umane di natura dinamica, coerente con le linee strategiche di mandato, con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance previste nei documenti programmatici (D.U.P. e P.E.G.) e nel rispetto della riduzione delle spese di personale;

Atteso che il Responsabile dell'Area Finanziaria, con l'apposizione del visto di regolarità contabile sul presente atto, attesta che le modifiche apportate al piano dei fabbisogni per l'anno 2022:

1. sono sostenibili sul piano finanziario, poiché coerenti con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziaria 2022-2024;
2. sono compatibili con il budget assunzionale teorico definito dal D.M. 17.03.2020 con riferimento alla spesa complessiva del personale (art. 2, lett. a) e con l'incremento annuale di spesa del personale per i Comuni c.d. virtuosi;

PROPONE DI

1. modificare la sezione operativa del DUP, adottato con delibera di cc 7 del 6.04.2022;
2. di innovare ed aggiornare il PIAO, nella sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano- 3. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con delibera della G.C. n. 240 del 10.08.2022, prevedendo l'inserimento delle figure delineate nel precedente schema di cui all' All. A.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta del Segretario Generale, sopra esposta;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";

- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023", comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del Pagina 71 di 81 termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, espresso dal Segretario Generale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti sull'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (con prot. N 23885 del 14.12.2022), allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale);

EVIDENZIATO che il presente provvedimento è trasmesso alle organizzazioni sindacali secondo il CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

DELIBERA

1 cambiare il contenuto della sezione operativa del DUP, adottato con delibera di cc 7 del 6.04.2022;

2 di modificare e aggiornare il PIAO, nella sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano- 3. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con delibera della G.C. n. 240 del 10.08.2022, eliminando la previsione dell'assunzione di 2 manutentori specializzati (cat b 3), e prevedendo l'inserimento delle seguenti figure, come già sopra richiamato ridotte al n. di 1 manutentore specializzato:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA e ORARIO	AREA DI RIFERIMENTO	NOTE
1	Manutentore Specializzato	B3 part-time dal 91,67% (33 ore settimanale).	AREA AMBIENTE	da ricoprire nell'anno 2022/2023 mediante scorrimento graduatoria vigente di altri enti o, in caso negativo, mediante concorso pubblico costo annuo per 33 ore settimanali euro 24.509,06, comprensivo di oneri riflessi.
1	Istruttore Tecnico (geometra)	C - full-time	AREA TECNICA	da ricoprire nell'anno 2022/2023 mediante scorrimento graduatoria vigente di altri enti o, in caso negativo, mediante concorso pubblico costo annuo per 36 ore settimanali euro 28.531,70, comprensivo di oneri riflessi

3. di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e

Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 12**

Ufficio Proponente: **Affari Generali**

Oggetto: **DELIBERA G.C. N. 240/2022 APPROV.NE P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI ART. 6 DL N. 80/2021, CONV.TO CON MODIFIC.NI IN L. N. 113/2021. APPROV.NE MODIFICHE DELLA SEZ. 3- ORGANIZZ.NE E CAPITALE UMANO-3. SOTTOSEZ. PROGR.NE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **13/12/2022**

Il Responsabile di Settore

Polignone Donatella

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **13/12/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

Milo Ornella

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL COMMISSARIO
DOTT.SSA FILIPPI VINCENZA

IL SEGRETARIO COMUNALE
POLIGNONE DONATELLA

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Donatella Polignone in data 16/12/2022
Vincenza Filippi in data 16/12/2022