

L'anno 2022 il giorno ventiquattro, del mese di febbraio, alle ore 19,35, si è riunito il revisore unico dei Conti dr. Aldo Marino nominato con Deliberazione consiliare N° 42 del 12/11/2019;

Il Revisore unico avvia i lavori richiamando il precedente verbale n.96 del 16/2/2022 con cui:

- 1) si è acquisita la proposta di deliberazione di giunta comunale n. 42 del 15/2/2022 avente ad oggetto <<**Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024.Approvazione**>> con allegati la determina s.g. n. 158 del 11/02/2022 di “quantificazione del limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art.9, c.28, D.L. 31 maggio 2010 n.28” e la determina s.g.n. 159 del 15/2/2022 di “determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministro dell’Interno 17 marzo 202. Anno 2022 – annullamento e sostituzione precedente determina n.16/22”.
- 2) Si è chiesto di integrare la documentazione prodotta;

Dopo attento esame della documentazione prodotta, esprime il seguente parere:

*Premesso che:*

- *l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;*
- *l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;*

*Richiamati in particolare:*

- *il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell’art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;*
- *l’art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;*

*Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell’art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:*

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2	Istruttori direttivi tecnici	D	FULL-TIME	AREA TECNICA	con decorrenza 01/05/2022, mediante scorrimento graduatoria altri enti. In caso di esito negativo art.110 c.1 del Tuel, comando o con pubblico concorso. Entrambe le assunzioni sono subordinate alla cessazione del rapporto di lavoro dell'istruttore direttivo tecnico e dell'istruttore tecnico
2	manutentori specializzati	B3	FULL-TIME	AREA TECNICA	n. 1 unità già programmata nell'anno 2021 ed un'ulteriore unità da assumere nel 2022 mediante pubblico concorso, con decorrenza 01/09/2022
1	istruttore direttivo amministrativo	D	dal 50% al 91,67%	AREA TURISMO	*incremento orario dal 50% al 91,67% ( 33 ore settimanali) con decorrenza 01/03/2022, previa approvazione del bilancio di previsione anno 2022
1	istruttore di vigilanza	C	50% part-time verticale	AREA POLIZIA LOCALE	con decorrenza dicembre 2022 mediante stabilizzazione art.20, c.1 DLGS 75/2017 ed smi o, in caso di esito negativo, con pubblico concorso.
<b>NOTA: nell'anno 2022 , dopo l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022, sarà assunto il secondo vincitore del concorso indetto per la copertura di n. due posti di istruttore contabile ( il primo vincitore è stato assunto con decorrenza 31/12/2021)</b>					

ASSUNZIONI PER ESIGENZE STAGIONALI/TEMPORANEE					
NUMERO MENSILITA'	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
33	istruttore di vigilanza	C	FULL- TIME	AREA POLIZIA LOCALE	mediante utilizzo graduatoria vigente
28	ausiliari del traffico	B3	PART-TIME	AREA POLIZIA LOCALE	mediante utilizzo graduatoria vigente

ASSUNZIONI EX ART. 90 E 110 , c.1 TUEL					
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	istruttore amministrativo	C	FULL- TIME	STAFF SINDACO	art. 90 Tuel
1	istruttore direttivo amministrativo	D	FULL- TIME	STAFF SINDACO	art. 90 Tuel
1	istruttore direttivo tecnico	D	FULL- TIME	AREA AMBIENTE	art. 110 c.1 Tuel

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	manutentori specializzati	B3	FULL-TIME	AREA TECNICA/AMBIENTE	mediante scorrimento graduatoria , a seguito del pensionamento del manutentore a tempo indeterminato, previsto per il 2023

VISTE le note:

- Del 4/2/2022 a firma del segretario generale;
- prot. n. 1064 del 13/01/2022, del Responsabile del Servizio Personale;
- prot. n. 119/E-5 del 1.02.2022 del Responsabile dell'Area Polizia Locale
- prot. n. 2470 del 28/01/2022 del Responsabile dell'Area Tecnica
- prot. n. 1213 del 20/01/2022 del Responsabile dell'Area Finanziaria
- prot. n.1879 del 21/01/2022 del Responsabile dell'Area Ambiente
- prot. n. 1729 del 14/01/2022 del Responsabile dell'Area Turismo
- prot. n.1934 del 01/02/2022 del Responsabile dell'Area Affari Generali
- nota prot. n.1974 del 24/01/2022 del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap)

Vista, altresì, la nota n. 3314 del 24/2/2022 a firma del responsabile del servizio finanziario con la quale attesta:

- che il piano de quo è *compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2022/2024 e avviene nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti;*
- *La spesa di personale programmata nel triennio 2022/2024, per ogni annualità, sommata alla spesa per rinnovi contrattuali pari a €.76.606,99...omissis... risulta inferiore alla spesa definitiva anno 2021*

*Tutto ciò premesso e considerato;*

*Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

*Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*

*Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;*

*Visto il D.M. 17 marzo 2020;*

**ACCERTA**

*1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2023, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;*

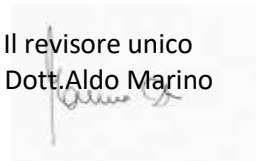
*2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.*

**ESPRIME**

*ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto nel rispetto, in esecuzione, dell'orizzonte temporale del mandato amministrativo in ordine alle scelte strategiche così come da punto 8 dell'allegato 4/1 del D.lgs.118/2011 e della concretizzazione delle fattispecie, laddove ipotizzate.*

Il revisore aggiorna i lavori ad altra data.

Il revisore unico  
Dott. Aldo Marino





CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

Lizzano, 24/02/2022


Oggetto: trasmissione verbale.

Al Sindaco  
Al Segretario generale  
Al Responsabile del servizio finanziario  
Al Responsabile del servizio personale

SEDE

In allegato alla presente si trasmette il verbale n.97 del 24/02/2022.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

  
Il revisore unico  
Dott. Aldo Marino



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

Estratto dal verbale n.97 del 24/2/2022

Oggetto: proposta di deliberazione di giunta comunale n. 42 del 15/2/2022 avente ad oggetto <<**Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024.Approvazione**>> - PARERE.

IL REVISORE

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2	Istruttori direttivi tecnici	D	FULL-TIME	AREA TECNICA	con decorrenza 01/05/2022, mediante scorrimento graduatoria altri enti. In caso di esito negativo art.110 c.1 del Tuel, comando o con pubblico concorso. Entrambe le assunzioni sono subordinate alla cessazione del rapporto di lavoro dell'istruttore direttivo tecnico e dell'istruttore tecnico
2	manutentori specializzati	B3	FULL-TIME	AREA TECNICA	n. 1 unità già programmata nell'anno 2021 ed un'ulteriore unità da assumere nel 2022 mediante pubblico concorso, con decorrenza 01/09/2022
1	istruttore direttivo amministrativo	D	dal 50% al 91,67%	AREA TURISMO	*incremento orario dal 50% al 91,67% ( 33 ore settimanali) con decorrenza 01/03/2022, previa approvazione del bilancio di previsione anno 2022
1	istruttore di vigilanza	C	50% part-time verticale	AREA POLIZIA LOCALE	con decorrenza dicembre 2022 mediante stabilizzazione art.20, c.1 DLGS 75/2017 ed smi o, in caso di esito negativo, con pubblico concorso.
<b>NOTA: nell'anno 2022 , dopo l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022, sarà assunto il secondo vincitore del concorso indetto per la copertura di n. due posti di istruttore contabile ( il primo vincitore è stato assunto con decorrenza 31/12/2021)</b>					

ASSUNZIONI PER ESIGENZE STAGIONALI/TEMPORANEE					
NUMERO MENSILITA'	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
33	istruttore di vigilanza	C	FULL-TIME	AREA POLIZIA LOCALE	mediante utilizzo graduatoria vigente
28	ausiliari del traffico	B3	PART-TIME	AREA POLIZIA LOCALE	mediante utilizzo graduatoria vigente

ASSUNZIONI EX ART. 90 E 110 , c.1 TUEL					
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	istruttore amministrativo	C	FULL-TIME	STAFF SINDACO	art. 90 Tuel
1	istruttore direttivo amministrativo	D	FULL-TIME	STAFF SINDACO	art. 90 Tuel
1	istruttore direttivo tecnico	D	FULL-TIME	AREA AMBIENTE	art. 110 c.1 Tuel

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Ctg	PART-TIME/FULL-TIME	AREA DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	manutentori specializzati	B3	FULL-TIME	AREA TECNICA/AMBIENTE	mediante scorrimento graduatoria , a seguito del pensionamento del manutentore a tempo indeterminato, previsto per il 2023

VISTE le note:

- Del 4/2/2022 a firma del segretario generale;
- prot. n. 1064 del 13/01/2022, del Responsabile del Servizio Personale;
- prot. n. 119/E-5 del 1.02.2022 del Responsabile dell'Area Polizia Locale
- prot. n. 2470 del 28/01/2022 del Responsabile dell'Area Tecnica
- prot. n. 1213 del 20/01/2022 del Responsabile dell'Area Finanziaria
- prot. n.1879 del 21/01/2022 del Responsabile dell'Area Ambiente
- prot. n. 1729 del 14/01/2022 del Responsabile dell'Area Turismo
- prot. n.1934 del 01/02/2022 del Responsabile dell'Area Affari Generali
- nota prot. n.1974 del 24/01/2022 del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap)

Vista, altresì, la nota n. 3314 del 24/2/2022 a firma del responsabile del servizio finanziario con la quale attesta:

- che il piano de quo è *compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2022/2024 e avviene nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti;*
- *La spesa di personale programmata nel triennio 2022/2024, per ogni annualità, sommata alla spesa per rinnovi contrattuali pari a €.76.606,99...omissis... risulta inferiore alla spesa definitiva anno 2021*

*Tutto ciò premesso e considerato;*

*Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

*Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*

*Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;*

*Visto il D.M. 17 marzo 2020;*

**ACCERTA**

*1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2023, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;*

*2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.*

**ESPRIME**

*ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto nel rispetto, in esecuzione, dell'orizzonte temporale del mandato amministrativo in ordine alle scelte strategiche così come da punto 8 dell'allegato 4/1 del D.lgs. 118/2011 e della concretizzazione delle fattispecie, laddove ipotizzate.*

Il revisore unico  
Dott. Aldo Marino

