



Città di Otranto
(Prov. di Lecce)

Selezione pubblica con prova d'esame solo orale per la formazione di una graduatoria per aspiranti ad assunzioni a tempo determinato pieno, per esigenze stagionali, in qualità di "Agente di Polizia Municipale", Cat. C1.

Il Responsabile del Servizio Personale

rende noto

E' indetta una selezione pubblica, con prova d'esame solo orale, per la formazione di una graduatoria per Agenti di Polizia Municipale – Cat. C1 – finalizzata ad assunzioni a tempo determinato pieno e per esigenze stagionali.

Detta graduatoria sarà utilizzata esclusivamente nel caso in cui vi sarà la necessità di assumere un numero di operatori superiore a quello inserito nelle graduatorie in vigore, approvate con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale n. 46 del 14.07.2009 e n. 37 del 15.06.2010, atteso che le stesse hanno validità triennale.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali e specifici:
 - a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea – possono accedere agli impieghi presso il Comune anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani;
 - b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 45;
 - c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
 - e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
 - f) titolo di studio di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
 - g) idoneità psico-fisica all'impiego per il quale concorrono;
 - h) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
 - i) possesso della patente di abilitazione alla guida in corso di validità di motoveicoli e autoveicoli "A" e "B" (solo patente "B" se conseguita entro il 25.04.1988).
2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

2. DOMANDE DI AMMISSIONE

1. Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, il candidato deve indicare e/o dichiarare:
 - a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni comunicazione;
 - b) la procedura di selezione alla quale intende partecipare;
 - c) di possedere la cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
 - d) di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;

- f) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
 - g) il possesso del diploma di scuola secondaria superiore;
 - h) il possesso della patente di guida di categoria "A" e "B".
2. In caso di titolo di studio conseguito presso Istituzione scolastica di uno Stato membro dell'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con la dichiarazione di aver presentato richiesta per l'equiparazione del titolo di studio ai sensi del comma 3 dell'art. 38 del d. lgs. n. 165/2001 e che sono in corso le relative procedure.
 3. In caso di titolo di studio conseguito da cittadino italiano presso Istituzione scolastica straniera fuori dall'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con la indicazione del possesso della dichiarazione di equipollenza rilasciata dal Provveditorato agli Studi ai sensi delle disposizioni contenute nel d. lgs. 297/1994.
 4. Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea deve inoltre dichiarare:
 - a) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza armonizzando tale dichiarazione in relazione all'ordinamento vigente nello Stato stesso (in sostituzione della dichiarazione di cui alla lett. d) del precedente comma 1);
 - b) di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
 5. La domanda deve essere firmata in calce a pena di esclusione.
 6. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata - ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. P. R 445/2000 - copia fotostatica di un documento di identità.
 7. La domanda di selezione deve pervenire a mezzo posta (raccomandata A. R), in busta indirizzata al Comune di Otranto ovvero consegnata direttamente al protocollo generale dello stesso inderogabilmente e a pena di esclusione entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 4.08.2011.
Oltre tale data si darà luogo all'esclusione dal concorso. Fa fede, a tal fine, il timbro d'arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo. La busta dovrà riportare la dicitura "Domanda di partecipazione a selezione pubblica per "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE (Cat. C).
 8. La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente avviso di selezione, (Allegato "A") riportando tutte le indicazioni in esso contenute. Alla stessa deve essere allegata copia della patente di abilitazione alla guida in corso di validità di motoveicoli e autoveicoli "A" e "B" (solo patente "B" se conseguita entro il 25.04.1988).
 9. Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese - nel contesto della domanda di ammissione alla selezione - in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà, si applicano le disposizioni dell'articolo 76 del D. P. R 445/2000.
 10. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. PROVE D'ESAME

1. La prova d'esame solo orale, finalizzata all'accertamento delle capacità professionali e delle attitudini del candidato, con riferimento al profilo da ricoprire, verterà sulle seguenti materie: legislazione sui servizi di vigilanza (stradale, commerciale, edilizia, ambientale, igiene e sanità, pubblica sicurezza), nozioni di diritto civile, pubblico e penale, nozioni di procedura penale, nozioni di diritto amministrativo, nozioni sull'ordinamento dei pubblici dipendenti, legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale, sistema sanzionatorio amministrativo, nozioni di informatica.
2. La prova d'esame si svolgerà, senza ulteriori comunicazioni ai candidati, il giorno 23.08.2011, con inizio alle ore 9.00 (con proseguimento eventuale nei giorni successivi) presso la sede municipale. Sarà, invece, comunicata a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente - www.comune.otranto.le.it, l'esclusione dalla prova concorsuale qualora i candidati non fossero in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione.
3. In caso di mancata presentazione all'orario e data sopra indicata, per qualsiasi motivo, il candidato sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla partecipazione al concorso.
4. La prova si intenderà superata da parte di coloro che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.
5. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come descritto dalla legge 10 aprile 1991 n. 125.

4. GRADUATORIA

1. Per la valutazione della prova e la conseguente predisposizione della graduatoria è nominata un'apposita Commissione selezionatrice.
2. A parità di merito la preferenza è determinata in ordine alla minore età.
3. La graduatoria finale trasmessa dalla Commissione è approvata con atto del responsabile del servizio.
4. La graduatoria è pubblicata all'albo comunale ed ha una durata di anni tre dalla data dell'approvazione. **La stessa sarà utilizzata solo ad esaurimento delle graduatorie in vigore, utilizzando gli idonei anche se con le precedenti graduatorie hanno effettuato 90 giorni di servizio, garantendo così l'ordine di collocamento in graduatoria; in pratica, detta graduatoria sarà utilizzata esclusivamente nel caso in cui vi sarà la necessità di assumere un numero di operatori superiore a quello inserito nelle precedenti graduatorie, atteso che le stesse hanno validità triennale.**
5. Dall'approvazione delle graduatorie non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro che è, invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.
6. Le assunzioni da detta graduatoria saranno effettuate per un massimo di gg. 90.
7. In caso di rinuncia, il soggetto decade dalla graduatoria.
8. In caso di recesso dal rapporto di lavoro, il soggetto decade dalla graduatoria.
9. Verranno tenute presenti unicamente le richieste di rinvio di coloro che per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, dottorato di ricerca, ecc.) non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata.
10. I candidati che hanno chiesto il rinvio potranno essere chiamati in servizio, qualora l'Amministrazione abbia necessità di assumere personale, non appena siano venuti a cadere i motivi ostativi.
11. E' fatta salva la verifica da parte dell'Amministrazione Comunale, del possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi così come dichiarati della domanda di ammissione alla selezione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti, non sarà assunto in servizio, e sarà cancellato dalla graduatoria.

5. STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al personale assunto a tempo determinato con il profilo di "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE (cat. C1)", si applica il trattamento giuridico, economico e previdenziale previsto dal contratto collettivo nazionale del lavoro vigente.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai fini del D. Lgs. 196/2003, si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno utilizzati dal Responsabile del procedimento, in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

7. PUBBLICAZIONE.

1. Il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito internet www.comune.otranto.le.it e nei quadri delle pubbliche affissioni siti nel territorio comunale per almeno quindici giorni consecutivi.

Allegato" A "(schema di domanda di partecipazione da redigere in carta semplice)
Otranto li 20.07.2011

Il Responsabile del Servizio
Avv. M. Paola Manca