



# CITTA' DI OTRANTO

## Provincia di Lecce

### VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 247 DEL 25/08/2021

**OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020. APPROVAZIONE.**

L'anno **2021** il giorno **25** del mese di **Agosto** alle ore 12.00 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
CARIDDI PIERPAOLO	Sindaco	SI
TENORE MICHELE	Vicesindaco	SI
DE BENEDETTO CRISTINA	Assessore/Consigliere	NO
DE DONNO DOMENICA	Assessore	SI
BELLO LORENZO EMANUELE	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale, POLIGNONE DONATELLA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, CARIDDI PIERPAOLO.

Proposta n. 315 del 24/08/2021

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020. APPROVAZIONE.

Il Responsabile del Settore 1° Affari Generali propone il seguente testo:

Considerato che la Giunta Comunale si è riunita alle ore 12:00 e gli assessori De Donno e Bello hanno partecipato in modalità videoconferenza.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del C.C. n.27 del 09/04/2021 con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale 2021/2023, annualità 2021;
- la deliberazione della G.C. n.87 del 13/05/2020 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019-2021 e il Piano degli Obiettivi per l'anno 2020, come modificata con successiva deliberazione della G.C. n.228 del 21/10/2020;
- *la deliberazione della G.C. n.135 del 02/04/2019, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, modificato con deliberazione della G.C. n.430 del 06/12/2019, in sostituzione del precedente (approvato con propria deliberazione n. 84 del 06/03/2018), costituito da n. 5 allegati (Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance (all. a); Sistema di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dei titolari di p.o. (all.b); Metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance (all.c); Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali attribuzione progressioni economiche orizzontali (all.d); Metodologia per l'attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (all.e);*

VISTO in particolare l'art. 4, comma 2, lett.f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**PRESO** atto che:

- il N.V.P. con nota acquisita al prot.n. 14901 del 18/08/2021 ha provveduto a trasmettere il verbale n.10, contenente la proposta di valutazione del segretario comunale e dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020, illustrando area per area il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente con conseguente livello di performance raggiunto;
- Il N.V.P. con nota acquisita al prot. n. 14902 del 18/08/2021 ha provveduto a trasmettere il verbale n.11 del 18/08/2021, relativo alla valutazione del segretario comunale e dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020;

ATTESO che, a termine del periodo previsto per la presentazione di eventuali osservazioni, non sono pervenuti ricorsi;

VISTA l'allegata Relazione finale sul piano della Performance 2020, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, predisposta dal Segretario Comunale in collaborazione con i Responsabili di ciascuna area sulla base delle valutazioni elaborate dal Nucleo di Valutazione della Performance;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei relativi Servizi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

Con voti unanimi;

#### **DELIBERA**

- **DI APPROVARE** la relazione finale sul piano della Performance 2020, predisposta sulla base delle valutazioni elaborate dal Nucleo di Valutazione della Performance, dal Segretario Comunale in collaborazione con i Responsabili di Area, ai sensi dell'art.10, comma 1, lett.b) del D.Lgs. n.150/2009 ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- **DI TRASMETTERE** il presente atto al N.V.P. per la successiva validazione;
- **DI DISPORRE** che la Relazione finale sul piano della performance venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, unitamente all'attestazione di validazione;
- **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione sull'Albo pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
- Con separata votazione favorevole ad esito unanime, espressa nei modi di legge:

#### **DELIBERA**

- **DI DICHIARARE**, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 315**

Ufficio Proponente: **Affari Generali**

Oggetto: **RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020. APPROVAZIONE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/08/2021

Il Responsabile di Settore  
Polignone Donatella

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/08/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
Milo Ornella

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
CARIDDI PIERPAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
POLIGNONE DONATELLA