



CITTA' DI OTRANTO

Provincia di Lecce

DECRETO N. 1 DEL 04/11/2022

OGGETTO: INCARICO COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. PROROGA SINO AL 31.12.2022

IL COMMISSARIO

Premesso che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 nr. 150 impone alle pubbliche amministrazioni di operare un complesso processo di revisione del sistema dei controlli interni, dei sistemi di valutazione e misurazione della performance, nonché degli istituti di valorizzazione del merito e della produttività;
- ai sensi dell'art. 16, commi 2 e 3, del citato decreto legislativo 150/2009 negli Enti locali l'attuazione delle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e Premi" (Titolo III) recate dal D.Lgs 150/2009 avviene mediante adeguamento dei propri ordinamenti ai relativi principi;
- con atto n. 39 del 5.02.2014 la Giunta Comunale ha previsto in sostituzione dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), l'istituzione del Nucleo di valutazione della performance, che collabori con gli organi di governo e di gestione, nonché con gli altri organi di controllo interno e di revisione dei conti, al fine di contribuire al miglioramento della qualità dell'attività e dei risultati di questo Ente;
- con lo stesso atto è stato modificato il Regolamento sul ciclo di gestione della performance e sulla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 03.02.2011, sostituendo nello stesso le parole "Organismo Indipendente di Valutazione" ovvero "OIV" rispettivamente con le parole "Nucleo di valutazione della performance" ovvero "Nucleo";
- con decreto sindacale n. 4 del 13.03.2017 è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance, con incarico triennale, con scadenza il 12/03/2020;
- con deliberazione della G.C. n. 135 del 02/04/2019 è stata abrogata la delibera di G.C. n.84 del 06/03/2018 ed approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa", composto degli allegati di seguito elencati : Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance (ALL. A); Sistema di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dei titolari di p.o. (ALL.B); Metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance (ALL.C); Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali attribuzione progressioni economiche orizzontali (ALL.D); Metodologia per l'attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (ALL. E);

- con deliberazione della G.C. n. 414 del 29/11/2019 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che, all'art.30, disciplina il Nucleo di Valutazione;

- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2020, l'Amministrazione Comunale ha provveduto a:

1. approvare il "*Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance*", costituito da n.6 articoli, dando atto che il nuovo Regolamento sostituisce il precedente approvato con delibera della Giunta Comunale n. 37 del 03.02.2011;

2. demandare al Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap l'attivazione delle procedure che dovranno portare, previa acquisizione di disponibilità e *curricula* all'individuazione e nomina da parte del Sindaco del Nucleo di Valutazione Monocratico con decorrenza dal 13/03/2020e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

3. dare atto che il Sindaco, con proprio decreto, ai sensi della Legge n. 15/2009, art. 4, comma 2, lett. g) e dell'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, provvederà alla successiva formalizzazione della nomina del Nuovo Nucleo di Valutazione;

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.6 del 22/01/2020 è stato approvato l' avviso pubblico per la manifestazione di interesse per l'individuazione del componente del Nucleo di valutazione, di cui all'art. all'art. 4 della Legge 4 marzo 2009, n. 15, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Otranto <http://www.comune.otranto.le.it>, all'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente, per un periodo di quindici giorni, dal 27 gennaio al 10 febbraio c.a.;

- il Sindaco, visionata la documentazione trasmessagli dal Segretario Generale, esaminate le domande pervenute con i relativi allegati, con proprio decreto n. 2 del 02/03/2020, ha provveduto alla nomina del Dott. Alessandro Caggiula, dipendente di ruolo del Comune di Gallipoli, in possesso dei requisiti richiesti nel predetto avviso, quale componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance con decorrenza 13/03/2020 e sino alla conclusione del proprio mandato;

Atteso che l'incarico di componente unico del N.V.P. assegnato con il su richiamato decreto sindacale è terminato con la fine del mandato del Sindaco;

Richiamato l'art.3 del "*Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance*", approvato con delibera della G.C. n. 3 del 15/01/2020, che, al comma 9, prevede che l'incarico può essere rinnovato senza la ripetizione della relativa procedura per una sola volta;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 170 del 21/06/2022 con la quale è stato stabilito quanto segue:

-di rinnovare l'incarico di Nucleo di Valutazione della performance di questo Ente al Dott. Caggiula Alessandro, dalla data di sottoscrizione del decreto sindacale di rinnovo sino alla conclusione del mandato del Sindaco, alle stesse condizioni di cui al decreto sindacale n. 2 del 02/03/2020;

- di demandare al Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap la predisposizione degli atti finalizzati al rinnovo dell'incarico di N.V.P. al Dott. Alessandro Caggiula, previa acquisizione della disponibilità dell'interessato, dell'autorizzazione dell'ente di appartenenza, nonché la verifica del permanere dei requisiti di legge per la copertura del ruolo di che trattasi, dalla data di sottoscrizione del decreto sindacale di rinnovo sino alla conclusione del mandato del Sindaco;

Verificato il permanere, in capo al Dott. Alessandro Caggiula, dei requisiti di legge per la copertura del ruolo di che trattasi previsti dall'avviso pubblico per la manifestazione di interesse per l'individuazione del componente del Nucleo

di valutazione, di cui all'art. all'art. 4 della Legge 4 marzo 2009, n. 15, nonché dall'art.3 del vigente Regolamento comunale per la nomina ed il funzionamento del N.V.P., con decreto sindacale n. 20 del 27.06.2022 è stato rinnovato l'incarico di componente unico del NVP al Dr. Alessandro Caggiula, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del citato decreto sino al termine del mandato del Sindaco, salvo revoca;

Atteso che:

- a seguito delle dimissioni del Sindaco, con decreto prefettizio, acquisito al protocollo dell'ente il 13.10.2022 con n. 19606, il consiglio comunale è stato sospeso con effetto immediato, ai sensi dell'art. 141 comma 7, del TUEL, fino all'emanazione del relativo decreto, ed è stato nominato Commissario Prefettizio, la dott.ssa Vincenza Filippi, Prefetto a riposo, per la provvisoria amministrazione dell'Ente, con i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;
- con delibera del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta n. 5 del 20.10.2022, preso atto degli adempimenti che questo ente è chiamato ad assolvere nei prossimi giorni, con la collaborazione del NVP, relativi alla verifica dei vincoli in materia di trasparenza, con scadenza il prossimo 31 ottobre e invio all'ANAC entro il 10 novembre 2022, nonché al monitoraggio degli obiettivi della performance dell'anno in corso, si è reso necessario, al fine di assicurare continuità al servizio, prorogare l'incarico di componente unico del NVP al dott. Caggiula Alessandro sino al 31.12.2022, demandando al Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap l'avvio della procedura per l'affidamento dell'incarico in parola, previa pubblicazione dell'avviso per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse, secondo la disciplina dettata dal vigente Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance", approvato con delibera della G.C. n. 3 del 15/01/2020;
- con nota del 27.10.2022 prot. n. 170409 del Dirigente dell'Area II, Vice Prefetto dott.ssa M. Sergi, acquisita al protocollo di questo ente in data 28.10.2022 con n. 20683, è stato trasmesso il decreto del Presidente della Repubblica di scioglimento del Consiglio Comunale di Otranto;

Sentito per le vie brevi l'interessato che ha dato la sua disponibilità;

Vista la determinazione n 3092 del 28.10.2022 del settore n. 5 Gestione Economico-Finanziario e Risorse Umane del Comune di Gallipoli di autorizzazione alla prosecuzione dell'incarico di NVP sino al 31.12.2022;

Viste le dichiarazioni di insussistenza di reati contro la pubblica amministrazione e di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, depositate agli atti;

Ritenuto, al fine di assicurare la continuità del servizio, dover prorogare l'incarico di componente unico del NVP al Dott. Alessandro Caggiula, senza soluzione di continuità sino al 31.12.2022;

Sentito il Segretario Comunale;

DECRETA

Art. 1- Valenza della narrativa.

Tutto quanto sopra è parte integrante ed essenziale del presente disposto.

Art.2 - Nomina Componente Unico del Nucleo di valutazione della Performance. Durata- Revoca.

Il Dr. Alessandro Caggiula, le cui generalità sono depositate in atti, è componente unico del Nucleo di Valutazione della Performance e continua a rivestire il suddetto incarico senza soluzione di continuità sino al 31.12.2022.

Il Commissario Straordinario può revocare anticipatamente l'incarico:

1. nel caso in cui le funzioni di cui all'articolo 2 del regolamento comunale in materia sono svolte in modo non conforme ai canoni della diligenza professionale;
2. nel caso in cui il numero e il tipo degli incarichi, anche acquisiti successivamente alla nomina, non consente più l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento dell'incarico affidato.

Art.3- Oggetto dell'incarico.

L'incarico in oggetto è relativo alla nomina di componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Otranto per l'espletamento delle seguenti attività:

- esprime parere obbligatorio sulla metodologia per la redazione del Piano della Performance e/o del Piano degli Obiettivi;
- se richiesto, supporta il Commissario Straordinario nell'attività di elaborazione del Piano della Performance / Piano Dettagliato degli Obiettivi;
- se richiesto, supporta i Responsabili di Area nelle loro attività di pianificazione e rendicontazione;
- esprime parere obbligatorio e vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, dei responsabili di area e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;
- se previsto dallo specifico disciplinare, supporta il Commissario Straordinario nella graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali;
- partecipa alla fase di monitoraggio e verifica intermedia sul grado di raggiungimento degli obiettivi, informando il Commissario Straordinario sull'andamento della gestione;
- provvede alla misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente nel suo complesso e delle unità organizzative di livello dirigenziale;
- propone al Commissario Straordinario la valutazione annuale dei responsabili di area e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato, nel rispetto delle disposizioni previste dal CCNL e del sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'ente per la dirigenza;
- valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/09, dai CCNL, e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle Pari Opportunità;
- certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art.67 CCNL 21/05/2018;
- verifica l'adozione ed attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili di area e del personale dipendente, nel rispetto dei principi contrattuali e del D.L.gs. 150/2019;
- espleta ogni ulteriore funzione attribuita direttamente dalla legge.

Il componente unico del Nucleo di Valutazione svolge inoltre tutte le altre attività attribuitegli dalle norme vigenti in materia, assicurando la propria presenza presso la sede comunale con cadenza almeno bimestrale.

Dovrà assolvere ai propri adempimenti secondo i canoni della diligenza professionale.

Art. 4- Corrispettivo.

L'importo da corrispondere annualmente al Nucleo di Valutazione è pari a complessivi euro 3.000,00, comprensivo di IVA, CAP e di ogni prestazione e rimborso spese, impegnato sul bilancio dell'Ente con apposita determinazione del

Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Suap, previa verifica del regolare svolgimento delle funzioni affidate al N.V.P., previste dal relativo regolamento comunale.

5 -Disciplina in materia di protezione di dati personali.

Disciplina di cui alla L.190/2012 – Legge anticorruzione.

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, come successivamente modificato e integrato e del regolamento UE n. 679/2016, titolare dei dati personali trattati da parte di questo ente civico è il Comune di Otranto, di cui il Commissario Straordinario è il legale rappresentante.

Considerato che, ai sensi del Codice sopra citato, occorre definire le misure minime di sicurezza per l'attività di ciascuna unità organizzativa nel trattamento dei dati personali e per l'esecuzione dei procedimenti amministrativi e individuare gli incaricati, si designa il Responsabile dell'Area quale responsabile della raccolta e trattamento dei dati personali afferenti ai compiti e procedimenti assegnati, incaricandolo di procedere alla definizione delle misure minime di sicurezza per l'attività assegnata ed alla nomina degli incaricati per il trattamento dei dati personali in coerenza con l'esercizio degli autonomi poteri di gestione attribuiti dalla posizione dal D.Lgs. 267/2000.

Ferma restando l'individuazione del Segretario comunale quale Responsabile della prevenzione della corruzione, il Responsabile dovrà garantire, nella struttura di appartenenza, l'attuazione e l'osservanza di tutti gli obblighi di cui alla L.190/2012, al Piano Comunale Anticorruzione, al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e l'osservanza delle norme di cui al Codice di Comportamento.

Art.6- Pubblicità del presente provvedimento e relative comunicazioni.

Il presente provvedimento è pubblicato:

- sull'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi;
- sul sito internet dell'Ente nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”*, insieme al curriculum del componente del N.V.P., nonché del compenso percepito.

Il presente provvedimento è comunicato all'interessato, al Segretario Comunale e a tutti i Responsabili di Area.

Dalla Residenza municipale 4/11/2022

IL COMMISSARIO
DOTT.SSA VINCENZA FILIPPI

Per ricevuta

Data

Firma
